

## PRESSE-INFORMATION

| JOHN WILL KOMMUNIKATION | T.0421. 333 98 28 | M.0172. 54 54 880 | mail@will-kommunikation.de | www.will-kommunikation.de |

### Wie kommt der Gärtner auf das Kreuzfahrtschiff?

- **Kreuzfahrt-Branche sucht aktuell deutschsprachiges Personal**
- **Connect vermittelt seit 15 Jahren Fach- und Führungskräfte für die weltweite Kreuzfahrtbranche**
- **Flexibilität gefragt: In fünf Tagen ist Arbeitsbeginn in Australien**

Juni 2015

15,63 Millionen Nächte verbrachten deutsche Urlauber im letzten Jahr an Bord von Kreuzfahrtschiffen. Und die Branche wächst weiter – insbesondere deutschsprachiges Personal wird deshalb von den Reedereien dringend gesucht. „Wir vermitteln sogar Gärtner, Floristen oder Radiomoderatoren und Deutschlehrer“, so Daniela Fahr von Connect, Deutschlands größter Agentur für die Vermittlung von Fach- und Führungskräften für Kreuzfahrtschiffe, die vor genau 15 Jahren gegründet wurde. „Beste Jobchancen haben aktuell deutschsprachige Bewerber. Hier können wir innerhalb weniger Tage einen Arbeitsvertrag vermitteln.“ Die Bandbreite der Berufe an Bord reicht dabei im wahrsten Sinne des Wortes von A wie Arzt bis Z wie Zauberer.

Immer mehr Kreuzfahrtschiffe auf den Meeren und Flüssen sorgen für Hochkonjunktur: Mehr als 20.000 neue Jobs hat die Branche in diesem und im kommenden Jahr zu besetzen – Tendenz weiter steigend. „Insbesondere für die Bewerber auf Einstiegspositionen steigen die Chancen, direkt nach der Ausbildung einen Job mit guten Karrieremöglichkeiten an Bord zu erhalten,“ so Daniela Fahr.

Trotz der intensiven Suche der Reedereien nach weiterem Personal werden an die Bewerber hohe Ansprüche an Ausbildungsqualität und Flexibilität gestellt.

Hohe Anforderungen gelten auch für den Marktführer Connect: „Wir vermitteln nach der Beauftragung durchaus einen Küchenchef innerhalb von fünf Tagen von Deutschland nach Australien, mit sofortigem Jobantritt.“ Seit 15 Jahren ist Connect eine erfolgreiche Schnittstelle zwischen Reedereien und Bewerbern, die somit gute Chancen auf einen Einstieg bei 20 Reedereien mit mehr als 1.000 Schiffen erhalten.

- **Deutschsprachige Bewerber haben beste Chancen auf Job an Bord**  
Die Spitzenjobs an Bord werden ausnahmslos von Experten mit jahrelanger Schiffserfahrung besetzt. Aber gerade deutschsprachiger Nachwuchs hat aktuell beste Chancen auf eine schnelle Anstellung. Im Unterschied zum Job an Land, werden Positionen an Bord quasi täglich besetzt. Und da immer mehr deutsche Urlauber in See stechen, suchen die Reedereien auch immer mehr Bewerber aus Deutschland, Österreich und der Schweiz. Denn alleine im vergangenen Jahr verbrachten deutsche Urlauber 15,63 Millionen Nächte auf See. Deutschland ist somit nach den USA zum zweitgrößten Kreuzfahrtmarkt der Welt aufgestiegen.
- **Kreuzfahrtschiff oder Privatyacht**  
Spitzenkräfte aus den Hotels haben aber nicht nur Chancen auf eine Karriere auf einem Kreuzfahrtschiff: „Wir haben zuletzt die Positionen des Küchenchefs und der Head Stewardess auf einer der größten Privatyachten der Welt besetzt“, verkündet Daniela Fahr stolz. Neben sehr guten Referenzen gilt hier: „Für einen Job an Bord sind auch englische Sprachkenntnisse absolute Pflicht.“

„Für die Hotelpositionen wie Küche, Bar, Restaurant und auch Rezeption gilt, dass die Kollegen zu den besten der Branche zählen und mit sehr viel Ehrgeiz Topleistungen liefern. Wir sind hier als Agentur auch Teil der Karriereplanung“, so Daniela Fahr, „und wir begleiten einzelne Mitarbeiter oft jahrelang, durchaus über zehn Jahre vom Jungkoch bis zum Hotel Manager.“

- **Vom Land aufs Schiff und wieder zurück**

Der Job an Bord gilt in der Hotellerie und Gastronomie als spezielle Qualifikation und somit als Karrieresprungbrett. Vom Land aufs Schiff und wieder zurück – auch dieser Schritt ist möglich. Daniela Fahr: „Durch das Wachstum der Branche wird auch mehr Personal in den Reedereizentralen benötigt. Hier sitzen insbesondere in den Personalabteilungen verstärkt Mitarbeiter mit Schiffserfahrung. Und Corporate Positionen für Küche und Service sind mittlerweile weit verbreitet.“

- **Connect: Vor 15 Jahren gegründet, Marktführer in Europa**

Connect ist Deutschlands größte Agentur für die Vermittlung von Fach- und Führungskräften an Bord von Kreuzfahrtschiffen. Dazu kommen namhafte Hotels und große Privatyachten. Mehr als 50.000 Bewerber und Crewmitglieder sind in einer Datenbank hinterlegt. Connect agiert im Auftrag von 20 Reedereien mit mehr als 1.000 Hochsee- und Flussschiffen.

**Bewerber finden auf der neuen Homepage von Connect neben Jobangeboten auch zahlreiche Tipps für das Arbeiten ab Bord.**

**www.connectjobs.de**  
**Telefon: +49 471 9268 9730**

**Barkhausenstr. 4**  
**D-27568 Bremerhaven**

**Connect** ist Deutschlands größte Agentur für die Vermittlung von Fach- und Führungskräften an Bord von Kreuzfahrtschiffen, Privatyachten sowie in der Luxus-Hotellerie. Im Jahr 2000 gegründet, zählen mehr als 30 weltweite Hochsee- und Fluss-Reedereien mit rund 1.000 Schiffen im 4- bis 5-Sterne-Segment zum festen Kundenstamm: Von AIDA Cruises über Holland America

Line, Royal Caribbean Cruises, TUI Cruises bis zu Seabourn und Viking River Cruises. Mehr als 50.000 qualifizierte Bewerber umfasst die Datenbank, auf die Geschäftsführerin Daniela Fahr zurückgreifen kann. 500 Positionen vermittelt Connect jährlich, Tendenz weiter steigend.