

PRESSE-INFORMATION

| JOHN WILL KOMMUNIKATION | T.0421. 333 98 28 | M.0172. 54 54 880 | mail@will-kommunikation.de | www.will-kommunikation.de |

Kreuzfahrt: Neue Jobs auf der »Queen Mary 2«

- **Bewerber können sich am 13. September 2015 direkt an Bord des Kreuzfahrtschiffes in Hamburg vorstellen**

August 2015

Hunderttausende Schaulustige staunen am Elbufer, wenn das luxuriöse Kreuzfahrtschiff »Queen Mary 2« den Hamburger Hafen ansteuert. Wer die Perspektive wechseln möchte, sollte sich jetzt bewerben: Denn aktuell sucht Connect, Deutschlands größte Agentur für die Vermittlung von Fach- und Führungskräften auf Kreuzfahrtschiffen, dringend neue Crewmitglieder für die »Queen Mary 2«.

Und das Beste: Die Vorstellungsgespräche finden am 13. September 2015 direkt an Bord des 5-Sterne-Schiffes in Hamburg statt. „Wir suchen zahlreiche Besatzungsmitglieder, vom Barkeeper über Köche bis zu mehrsprachigen Hostessen und Kollegen für die Rezeption. Wichtig ist eine vorherige Anmeldung bei uns, um überhaupt an Bord zu kommen“, so Daniela Fahr, die Connect vor 15 Jahren gegründet hat und jährlich für über 20 Reedereien mehrere Hundert Neueinstellungen vorbereitet.

Mehr als 1.250 Crewmitglieder arbeiten an Bord der »Queen Mary 2«, die auf weltweiten Routen unterwegs ist. Interessierte Bewerber können sich per E-Mail oder telefonisch bei Connect für den Vorstellungstermin am 13. September anmelden. Weiterreichende Informationen zu den Arbeitsbedingungen an Bord finden sich unter www.connectjobs.de.

E-Mail: dfahr@connectjobs.de oder Telefon: 0471 – 9268 9730

Connect ist Deutschlands größte Agentur für die Vermittlung von Fach- und Führungskräften an Bord von Kreuzfahrtschiffen, Privatyachten sowie in der Luxus-Hotellerie. Im Jahr 2000 gegründet, zählen mehr als 30 weltweite Hochsee- und Fluss-Reedereien mit rund 1.000 Schiffen im 4- bis 5-Sterne-Segment zum festen Kundenstamm: Von AIDA Cruises über Holland America Line, Royal Caribbean Cruises, TUI Cruises bis zu Seabourn und Viking River Cruises. Mehr als 50.000 qualifizierte Bewerber umfasst die Datenbank, auf die Geschäftsführerin Daniela Fahr zurückgreifen kann. 500 Positionen vermittelt Connect jährlich, Tendenz weiter steigend.